

INVEO YATIRIM HOLDİNG AŐ
ÇALIŐANLARINA YÖNELİK TAZMİNAT POLİTİKASI

Őirketimizin çalıőanlarına yönelik tazminat politikası yürürlükteki 4857 sayılı İŐ Kanunu ile yürürlükten kaldırılan 1475 sayılı İŐ Kanunun yürürlükte olan 14. maddesi esas alınarak oluşturulmuŐtur.

Bu çerçevede;

- Kıdem Tazminatı, 4857 sayılı İŐ Kanunu'nda belirlenmiŐ olan sürelerde kıdemi bulunan ve hizmet sözleşmesi 4857 sayılı İŐ Kanunu ile yürürlükten kaldırılan 1475 sayılı İŐ Kanunu'nun yürürlükteki 14. maddesi hükümlerinde öngörölen durumlardan birisi ile sona eren çalıőana; çalıőma süresi ve Kanunun öngördüğü parasal sınırlar dikkate alınarak kendisine, vefatı halinde kanuni mirasçılara ödenmektedir.
- İhbar Tazminatı, 4857 sayılı İŐ Kanunu'nun 17. Maddesine istinaden, iş sözleşmesinin feshedileceği Çalıőana bildirilmek ve Çalıőanın kıdemine göre Kanunda öngörölen sürelerde iş arama izni verilmesi veya ihbar süresinin sonuna kadar olan ücretinin nakden ödenmesi suretiyle ödenmektedir.